

BELEIDSPLAN

2017 – 2020

Protestantse Gemeente te Veldhoven



Inhoud

HET BELEIDSPLAN IN HET KORT - WAT MERKT U ER VAN?	3
1 INLEIDING	4
2 ONZE IDENTITEIT EN MISSIE	4
3 VERTREKPUNTEN VOOR DIT BELEIDSPLAN	4
4 ONZE DOELEN	5
I. Doel: (Verbeterde) relatie met jongeren en nieuwe ouders	5
II. Doel: Eigentijds pastoraat en diaconie	6
II a. Pastoraat	6
II b. Diaconie en ZWO	6
III. Doel: Het kerkgebouw verder ontwikkelen als ontmoetingscentrum	7
IV. Doel: Verbeterde communicatie en versterken van de organisatie	7
IV a. Communicatie	7
IV b. Verjonging van de vrijwilligers	7
IV c. Flexibel inzetten van de budgettaire ruimte voor professionals	8
IV d. Samenwerken in de Kempencombinatie	8
IV e. Effectiever vergaderen in de kerkenraad	8
BIJLAGE 1. DETAILS EN TOELICHTINGEN	10
Bijlage 1.1. Over onze leden	10
Bijlage 1.2. Pastoraat	11
Bijlage 1.3. Renovatie en beheer gebouw	12
Bijlage 1.4. Gebouw en communicatie over activiteiten	12
Bijlage 1.5. Samenwerken in de Kempencombinatie	12
BIJLAGE 2. UITDAGINGEN EN MAATREGELEN	13
Bijlage 2.1. Overzicht van de uitdagingen en maatregelen of acties	13
Bijlage 2.2. Uitvoerders van en financiën voor maatregelen	14
BIJLAGE 3. OVERZICHT FINANCIËN	15
BIJLAGE 4. ORGANISATIE VAN DE PKN IMMANUELKERK ANNO 2016	16

Het beleidsplan in het kort - Wat merkt u er van?

Allereerst is het belangrijk dat we een open, actieve en warme kerk willen blijven, met aandacht voor traditie en voor veranderingen in de maatschappij, vanuit de liefde van God en voor elkaar.

Dit beleidsplan borduurt voort op de ontwikkelingen binnen onze kerk als ontmoetingscentrum. Het gebouw moet zoveel mogelijk worden gebruikt, om elkaar te ontmoeten en om met zingeving bezig te zijn. Ontmoeten betekent dat mensen naar het gebouw willen en kunnen komen. Dus een toegankelijk gebouw met een lichte, open en moderne uitstraling en met goede voorzieningen zoals bijvoorbeeld een eigentijdse keuken, een invalidentoilet, maar ook energiezuinige installaties.

In de tweede plaats leiden veranderingen in de leeftijdsopbouw en de samenstelling van de gemeente tot een verdere uitwerking van de 'categorale' opzet van het pastoraat. Een pastoraat dat niet langer alleen is gebaseerd op wijken, maar meer wordt georganiseerd rondom onderwerpen. Dit kunnen levensfasen zijn, maar bijvoorbeeld ook thema's als eenzaamheid of gebed.

Een derde verandering is dat we extra aandacht gaan geven aan de 12 - 25 jarigen en 25 - 50 jarigen. Deze groepen zorgen voor aanwas van actieve leden en vormen ook het aanspreekpunt voor de groep 0 - 12 jarigen. In deze doelgroepen hebben velen behoefte aan zingeving of worstelen met vragen hierover. Voor hen is een bezoek aan een traditionele kerkdienst niet vanzelfsprekend. We willen experimenteren om mensen buiten ons ledenbestand kennis te laten maken met en te betrekken bij onze kerk.

De uitvoering van dit plan leidt tot een betere samenwerking tussen Diaconie en ZWO (Zending, Wereld-diaconaat en Ontwikkelingssamenwerking), en tot een betere samenwerking binnen de Combinatie van Kempengemeenten.

Tot slot bevat het plan een aantal voorstellen om de organisatie te verbeteren. Dit zijn wijzigingen op 'de achtergrond'. Voorbeelden zijn om de opvolging van vrijwilligers beter te plannen en meer thematisch te vergaderen in de kerkenraad. Om financieel gezond te blijven kiezen we op de korte of langere termijn voor een aanstelling van predikanten op basis van deels vast (1) en deels een tijdelijk (0,5) dienstverband.

We hopen dat dit plan helpt om in alle opzichten een moderne en toekomstbestendige kerk te blijven.

Bernard Grevink, Elke van den Berg, Floris Timmer, Leonard Verspui
maart 2017

1 Inleiding

Plannen voor een verbouwing, samenwerken in de Kempencombinatie die op zoek is naar nieuwe predikanten, financiën die vragen om keuzes te maken en het verlopen van de einddatum van het vorige beleidsplan, vormden samen de aanleiding om na te denken over de toekomst van de Immanuelkerk. Dit heeft geresulteerd in dit beleidsplan.

2 Onze identiteit en missie

Wij vormen de Protestantse Gemeente te Veldhoven (PGV), behorend tot de Protestantse Kerk in Nederland. Onze gemeente wil:

- *openstaan* voor ieder die op haar weg komt
- een plek van *ontmoeting* zijn voor anders-gelovigen en niet-gelovigen. We kunnen immers in ieder mens God ontmoeten
- mensen het gevoel geven *welkom en geaccepteerd* te zijn, ongeacht geaardheid of achtergrond
- de *kerkdienst en de activiteiten* door de week zo gestalte geven dat ze aansluiten bij vragen van mensen van deze tijd.
- mensen *inspireren* door met open ogen, open oren en een open hart in de wereld te staan en present te zijn in Veldhoven
- zich inzetten *voor mensen in nood* – dichtbij en ver weg
- *contact en overleg* met andere kerken, maatschappelijke organisaties en de burgerlijke gemeente

We noemen soms aarzelend, soms vrijmoedig de namen van God en Jezus Christus. Het denken en praten over God wordt vertaald naar de praktijk: hoe ga je om met elkaar en met de wereld? Hoe leef je van de boodschap van vergeving en verzoening?

We zien de kerk als ontmoetingsplaats: een plek om elkaar te ontmoeten, maar ook om ruimte te bieden aan anderen die behoefte hebben aan een ontmoetingsruimte.

Als kerk zijn we lid van de Combinatie, een groep van zes zelfstandige protestantse Kempengemeenten die samenwerken. Naast Veldhoven zijn dit Bladel, Bergeijk, Hoogeloon-Eersel, Valkenswaard en Waalre (zie bijlage 4). We voelen ons met elkaar verbonden en willen een praktische invulling geven aan de mogelijkheden tot samenwerking.

3 Vertrekpunten voor dit beleidsplan

In het vorige beleidsplan “ Kerk en Ontmoetingscentrum Veldhoven, Beleidsvisie – taken 2010 – 2014” hebben we aangegeven:

- ons naar binnen meer te willen verdiepen én
- ons meer naar buiten te willen richten.

We willen passie en compassie uitstralen. We hebben hierin grote vooruitgang geboekt. Dat het goed gaat blijkt bijvoorbeeld uit de komst van leden uit Eindhoven en de Oase-groep. Beide groepen voelen zich in onze gemeente thuis.

We hebben een actieve, betrokken predikant en we hebben een actieve, betrokken gemeente waarin veel wordt georganiseerd en de meeste vacatures redelijk snel weer worden ingevuld. Het aantal vrijwilligers blijft de afgelopen jaren constant en van hoog niveau (voor details zie de bijlage 1.1 Over onze leden).

We zijn een financiële gezonde gemeente, maar de veranderingen in leeftijdsopbouw leiden tot een verwachte afname van de inkomsten, zie bijlage 3.

4 Onze doelen

Onze beleidsdoelen voor de komende jaren zijn:

- I. (Verbeterde) relatie met jongeren en nieuwe ouderen
- II. Eigentijds pastoraat en diaconie
- III. Het kerkgebouw verder ontwikkelen als ontmoetingscentrum
- IV. Verbeterde communicatie en versterken van de organisatie

De doelen worden in de komende paragrafen verder uitgewerkt. Bij elk doel formuleren we problemen als uitdaging en stellen daarbij maatregelen voor. De uitdagingen zijn doorlopend genummerd, de maatregelen hebben een alfabetische volgorde. Deze nummers en letters komen terug in het overzicht in bijlage 2.

I. Doel: (Verbeterde) relatie met jongeren en nieuwe ouderen

De leeftijdsopbouw van onze gemeente geeft de noodzaak tot verandering aan. Er zijn relatief weinig jongeren lid, de opbouw is niet in balans (zie bijlage 1.1 Over onze leden). Op onze vraag: "Wie zien we nu als onze doelgroepen?" is het antwoord: "Iedereen, jong en oud, die zich met zingeving bezighoudt en interesse heeft voor ons gedachtengoed. Dit gedachtengoed kenmerkt zich door dienend en handelend in de wereld te staan en gezamenlijk te zoeken naar wat ons bindt".

We kiezen daarom voor extra aandacht voor de doelgroepen: 12 - 25 jarigen en 25-50 jarigen, deze groepen zorgen voor aanwas van actieve leden en zijn ook het aanspreekpunt voor de groep 0 - 12 jarigen.

Onze uitdagingen zijn:

1. Contact leggen met jongeren en inspelen op hun behoeften en communicatievormen. Dit zijn dan met name jongeren die niet uit zichzelf de weg naar onze kerk vinden
2. Tegelijkertijd zorg blijven dragen voor ouderen

We kiezen voor de volgende aanpak:

- A. Doelgroepenbenadering
- B. We willen deze groepen opzoeken door een jeugdwerker aan te trekken met als taak: contact leggen / in gesprek gaan en komen tot activiteiten
- C. Experimenteren met andere vormen van samenkomst naast de traditionele kerkdienst: een meer aansprekende vorm met regie door jongeren zelf, meer interactie en eigentijdse muziek

Elk experiment wordt een aantal jaren uitgevoerd om het de kans te geven zich in de praktijk te ontwikkelen. Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat deze activiteiten ten koste gaan van de huidige.

Voor een extra medewerker is niet direct financiële ruimte. Wij denken de financiering te vinden in subsidies. Om dat te bereiken is een goed en wervend plan

nodig, waarvoor het wellicht verstandig is om expertise in te huren. Hiervoor wordt de kerkenraad gevraagd 5000,- beschikbaar te stellen.

II. Doel: Eigentijds pastoraat en diaconie

II a. Pastoraat

In de wijkteams is er zorg voor de mensen in de wijk. Hoe willen we dit, gezien de veranderingen in leeftijdsopbouw organiseren? In maart 2015 heeft hierover een conferentie plaatsgevonden, dit was het begin van anders denken over wijkteams: van geografisch teams naar categorale teams.

Onze uitdaging is:

3. Eigentijds pastoraat afgestemd op de behoeften van gemeenteleden en daarbuiten vorm te geven met als details:
 - Zorgen voor een succesvolle overgang van wijkteams naar categorale teams, zonder de ervaring in de bestaande wijkteams verloren te laten gaan
 - Zorgen voor voldoende solidariteit, bijvoorbeeld tussen 'jonge' en 'oude' wijken, tussen leden in en buiten Veldhoven
 - Zorgen voor voldoende pastorale werkers, welke professionele ondersteuning is nodig en wat kunnen vrijwilligers zelf
 - Met minder mensen blijven zorgen voor ouderen en anderen die steun nodig hebben?

We kiezen voor de volgende aanpak:

- D. Een werkgroep pastoraat met als taken (deze werkgroep is al actief):
 - De gewijzigde opzet van het pastoraat ondersteunen en evalueren
 - Te komen met initiatieven om de onderlinge solidariteit te versterken en zo een antwoord geven op verschillen tussen (oude en jonge) wijken en het betrekken van leden buiten de gemeente Veldhoven. Bijlage 1.2 geeft een lijst met voorbeelden van categorale groepen

II b. Diaconie en ZWO

De bezetting van de diaconale raad is sinds kort weer op orde. Momenteel bezint de nieuwe bezetting van de diaconie zich op haar doelstelling en taken. Er wordt voorzichtig gewerkt aan het samengaan van Diaconie en ZWO, zodat de krachten gebundeld kunnen worden ingezet.

De uitdaging:

4. We hebben een nieuwe doelstelling en taken nodig, ook in het licht van de vele overheidsvoorzieningen en de samenwerking binnen de Combinatie

We kiezen voor de volgende aanpak:

- E. Het aanstellen van een adviseur die een gezamenlijke missie voor en met ZWO en diaconie opstelt

III. Doel: Het kerkgebouw verder ontwikkelen als ontmoetingscentrum

Het gebouw als ontmoetingsplaats krijgt meer en meer invulling doordat ook andere groepen er gebruik van maken. Het beheer van het gebouw wordt hierdoor ingewikkelder. Het gebouw heeft een uitgebreide renovatie nodig om het voor iedereen toegankelijk te maken en het een 'groenere' kerk te laten zijn.

De uitdagingen zijn:

5. Vernieuwen van ons gebouw op financieel verantwoorde wijze
6. Hoe organiseren we dat de kerk zo vaak mogelijk open is? Dat alle activiteiten van ons en van anderen kunnen plaatsvinden, zodat ze waar mogelijk elkaar versterken en zo min mogelijk elkaar hinderen?
7. Hoe bewaken we de samenhang tussen de verschillende activiteiten met één agenda?

We kiezen voor de volgende aanpak:

- F. Een grote renovatie waarbij het gebouw van binnen én van buiten wordt vernieuwd om het aantrekkelijker te maken voor jong en oud. Ook het beter toegankelijk maken voor mensen met een beperking is van belang (zie bijlage 1.4 en 1.5 voor details)
- G. Eén agenda voor alle activiteiten
- H. Het beheer van het gebouw als ontmoetingscentrum verbeteren door één centrale beheerder te werven die de totale agenda beheert, goed op de hoogte is van verhuurtarieven en -voorwaarden, die bevoegd is zelf over afwijkingen te beslissen en die na afloop verantwoording aflegt (zie bijlage 1.4)
- I. Gebruikersoverleg dat een aantal maal per jaar plaatsvindt

IV. Doel: Verbeterde communicatie en versterken van de organisatie

IV a. Communicatie

De communicatie naar de leden en naar buiten verloopt niet altijd goed. Onze uitdaging is:

8. Hoe communiceren we eenduidig, helder en accuraat over alle activiteiten die plaatsvinden en hoe promoten we deze?

We kiezen voor de volgende aanpak:

- J. Een persoon met mogelijk de naam Imcommunicator vinden die door iedereen op de hoogte wordt gehouden, bij wie alle communicatie bekend is, die naar binnen en naar buiten toe de regie voert (Samen, website) en de eindredactie voert over alle communicatie. Deze persoon is lid van de kerkenraad

IV b. Verjonging van de vrijwilligers

Een aantal activiteiten is door de vergrijzing recent gestopt b.v. meedoen aan de actie Samen Verder. Een ander gevolg van vergrijzing is dat de inkomsten gestaag teruglopen. Opvallend is het grote aantal leden tussen de 70 en 79 jaar en het kleine aantal leden onder de 10 jaar.

Onze uitdaging is:

9. Zorgen voor een verjonging van de vrijwilligers, zodat er continuïteit is

10. Anderen betrekken bij of binden aan onze kerk, de aanwas vanuit de eigen leden is beperkt

We stellen de volgende maatregel voor:

- K. Een vrijwilligers-ondersteuner aanstellen, die de verjonging stimuleert met als taken:
- Zorgen dat er continuïteit en overzicht is van wie en wanneer voor welke functie is gevraagd
 - Voorstellen doet voor eventuele benodigde vaardigheden en trainingen

IV c. Flexibel inzetten van de budgettaire ruimte voor professionals

Betere communicatie en ondersteuning van b.v. de Jeugdraad kunnen versterkt worden door inzet van professionals. De uitdaging is:

11. Onze kerkelijke organisatie effectiever te maken

We stellen de volgende aanpassingen en maatregelen voor:

- L. Flexibiliteit in ondersteuning: de gemeente heeft nu anderhalve predikantsplaats. We kiezen ervoor om vast te houden aan 1 voltijds predikant, maar de budgettaire ruimte (0,5 fte) flexibel in te zetten. Deze ruimte zou zowel gebruikt kunnen worden voor een predikant als voor inhuur van professionals om op een bepaald terrein in een beperkte tijd verbeteringen door te voeren, bijvoorbeeld communicatie
- M. We maken een voorstel / plan om subsidie te krijgen voor experimenten, zodanig dat we een kerkelijk / jeugdwerker kunnen aanstellen om ons te helpen met het vormgeven van deze experimenten

IV d. Samenwerken in de Kempencombinatie

In 2014 zijn de Protestantse Gemeenten Bladel, Bergeijk, Hoogeloon-Eersel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre een samenwerkingsverband aangegaan. Het doel van dit verband ligt vast in een overeenkomst (zie bijlage 1).

De uitdagingen die hieruit volgen:

12. Hoe organiseren we het in de Kempencombinatie zo dat we enerzijds tegemoet komen aan de wens van mensen om een "eigen" predikant te hebben, terwijl anderzijds de predikanten hun verschillende kwaliteiten in de hele Kempencombinatie kunnen inzetten?
13. Welke zaken kunnen we gezamenlijk beter doen dan ieder voor zich?

We stellen de volgende maatregel voor:

- N. Een persoon te werven die het aanspreekpunt is voor alle samenwerkings-initiatieven in combinatieverband

IV e. Effectiever vergaderen in de kerkenraad

Veel vrijwilligers willen iets doen en niet vergaderen. Onze predikanten overleggen en vergaderen veel. Meestal nuttig, maar toch belastend. In de kerkenraadsvergadering gaat het over veel zaken die de kerk betreffen, toch komen

wezenlijke taken als pastoraat, de diensten en zinging - waarvoor de kerkenraad verantwoordelijk is - maar beperkt aan de orde.

De uitdaging luidt hier als volgt:

14. Hoe zorgen dat de we de tijd van onze mensen effectief gebruiken?
15. Hoe borgen we een goede kwaliteit van de dingen die we als kerk doen?

We kiezen voor:

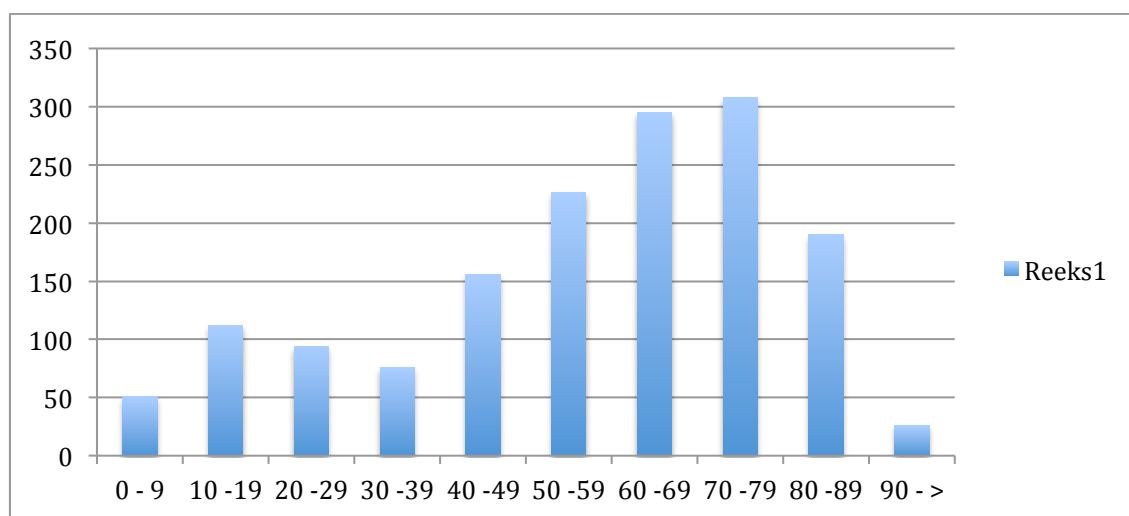
0. Een andere, thematisch gerichte opzet van de kerkenraadsvergaderingen.
Bijvoorbeeld:

- Driemaal per jaar een vergadering waarin per keer inhoudelijk wordt gesproken over een raad / commissie aan de hand van een jaarplan, een evaluatie en een begroting voor het volgende jaar
- Viermaal een vergadering om formele besluiten te nemen
- Tweemaal een vergadering waarin we inhoudelijk praten over samenwerking met andere huurders
- Eénmaal een 'uitloop' vergadering



Bijlage 1. Details en toelichtingen

Bijlage 1.1. **Over onze leden**



Conclusies

Groep ouders met kinderen: opvoeders

Leeftijd	Aantal	%
0 - 9	51	3%
10 -19	112	7%
30 -39	76	5%
40 -49	156	10%
Totaal	395	26%

Groep starters:

Leeftijd	Aantal	%
20 -29	94	6%

Werkenden en overgang naar pensioen:

Leeftijd	Aantal	%
40 -49	156	10%
50 -59	226	15%
60 -69	295	19%
Totaal	677	44%

Gepensioneerde / actieven:

Leeftijd	Aantal	%
70 -79	308	20%
80 -89	190	12%
90 ->	26	2%
Totaal	524	34%

De laatste tijd komen er mensen bij vanuit andere gemeenten (september 2016 ongeveer 40), zij roemen de sfeer en circa 1/3 is tot nu toe lid van ons geworden.

Bijzonder binnen onze kerk is het Pinksterkamp, een jarenlange traditie, waarin men het Pinksterfeest viert in verbondenheid in een ontspannen sfeer. De beleving van het Pinksterkamp wordt door sommigen gemist in de rest van het jaar en vormt een reden om minder vaak de kerk te bezoeken. Als we om ons heen kijken zien we dat groeiende kerken vaak de kerken zijn waarin beleving een grote rol speelt. Vooral bij jongeren is de achterliggende behoefte naar diensten met meer beleving en interactie, in plaats van lerende diensten met eenrichtingscommunicatie. De betrokkenheid blijkt uit het aantal actieve gemeenteleden: ambtsdragers of zij die meewerken aan een activiteit, een werkgroep of commissie. Per december 2012 en 2016 ziet dit er als volgt uit:

PGV leden per activiteit						
	Lid		Vacatures		Totaal	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
Kerkenraad	10	17			10	17
Vertegenwoordiging Classis	2	1			2	1
Wijkcoördinatoren	6	6			6	6
Pastorale ouderlingen	5		2		7	0
Jeugdraad	4	4			4	4
College van Kerkrentmeesters	6	5			6	5
Ledenregistratie	3	1			3	1
Diaconie	7	4	1	1	8	5
ZWO	5	3			5	3
Koster en organisten	4	7		2	4	9
Samen en website	8	7		1	8	8
Onderhoudscommissie	5	5			5	5
Immanuel 2020	3	9			3	9
Diversen	32	Geen gegevens			32	0
Totaal	100	69	3	4	103	73

NB: sommige leden vervullen meer dan één functie. Deze tabel is zeker niet compleet.

Bijlage 1.2. **Pastoraat**

De behoeften van mensen zijn momenteel zeer divers: van meer traditioneel betrokken tot aan een afstandelijk volgen van wat er gebeurt. Het verdelen van het werk in wijken wordt lastiger door nieuwe wijken, zoals Oerle-Zuid, meer leden van buiten de PKN gemeente en er komen meer kerkgangers van buiten de gemeente Veldhoven. De leeftijdsopbouw is zeer divers.

Voorbeelden van categorieën zijn:

- Pastoraal Team;
- Bezoekteam Ouderen;
- Welkomsteam;
- Team Buurtgroepen (oecumenisch);
- Team Attenties;
- Team Huis van Aandacht (samenwerking pastoraat en diaconaat);
- Bel Team;

- What's app groep;
- Jonge leden van de geloofsgemeenschap;
- Uitvaartvrijwilligers;
- Gebedsgroep;
- Doop Team;
- Team Bloemengroet;
- Thuiskerk.

Bijlage 1.3. **Renovatie en beheer gebouw**

Enkele details

- van buiten: Zichtbaarheid, laten zien dat we een PKN-kerk zijn, een meer uitnodigende entree en een overdekte ruimte voor scootmobielen;
- van binnen: de 'loophal' wordt een echte ontmoetingsruimte met meer licht en lichte wanden, een aparte stilteruimte, één efficiënte keuken, een modern toiletblok met invaliden toilet enzovoort;
- Zorgen voor één agenda voor het gehele gebouw en deze via meerdere kanalen verspreiden (Samen, website, krant, social media, een bord of scherm in de kerkhal / buiten);
- Het beheer van het gebouw als ontmoetingscentrum verbeteren door één centrale beheerder te werven die de agenda beheert, goed op de hoogte is van verhuurtarieven en voorwaarden, die bevoegd is zelf over uitzonderingen te beslissen en na afloop verantwoording aflegt. NB: dit is geen taak die bij een kostenhoofd behoort;
- Een aantal maal per jaar een gebruikersoverleg organiseren om ervaringen uit te wisselen, de agenda af te stemmen en samenwerking stimuleren.

Bijlage 1.4. **Gebouw en communicatie over activiteiten**

Ons gebouw is soms als een theater zonder agenda. Het gebouw heeft een eigen rooster nodig. Een niet-lid op zoek naar 'zingeving' moet nu moeite doen om te achterhalen wanneer er iets te doen is. Ook moeten er afspraken komen over huur en voorrang voor bijvoorbeeld rouwdiensten. Het werk van de beheerder is geen kostertaak.

Bijlage 1.5. **Samenwerken in de Kempencombinatie**

Het doel van de samenwerking luidt als volgt:

Kerken in de Kempen denken na over de toekomst en willen samenwerken, omdat hun visie is dat door bundeling van inspiratie, kracht en talenten van onze predikanten én gemeenteleden, we beter gehoor geven aan de roeping en behoeften van onze gemeenten.

We hopen dat in deze gezamenlijkheid onze vijf predikanten met gemeenteleden de werkzaamheden met Gods zegen zullen vormgeven naar binnen en buiten. Naar binnen is dit het vieren in elk van onze gemeenten en naar buiten de maatschappelijke uitdaging om relevant te zijn voor dichtbij en ver weg.

Bijlage 2. Uitdagingen en maatregelen

Bijlage 2.1. *Overzicht van de uitdagingen en maatregelen of acties*

Onderstaande tabel geeft aan dat sommige maatregelen nuttig zijn voor meer dan één uitdaging.

Uitdaging	Maatregel
Doel: (Verbeterde) relatie met jongeren en nieuwe ouderen	
1 Contact leggen met jongeren	A Doelgroepenbenadering B (Jongeren) medewerker C Experimenteren M Voorstel voor subsidie
2 Blijven zorgen voor elkaar	K Vrijwilligers-werwer
Doel: Eigentijds pastoraat en diaconie	
3 Eigentijds pastoraat	D Werkgroep pastoraat L Flexibiliteit in ondersteuning
4 Samengaan ZWO en Diaconie	E Adviseur ZWO en DR
Doel: Het kerkgebouw ontwikkelen als ontmoetingscentrum	
5 Vernieuwen van ons gebouw	F Gebouw dat past bij de tijd
6 Kerkgebouw zo veel mogelijk open	H Eén gebouwbeheerder J Imcommunicator
7 Samenhang tussen activiteiten	H De gebouwbeheerder G Eén agenda I Overleg gebruikers gebouw
Doel: Verbeterde communicatie en versterken van de organisatie	
8 Beter communiceren	J Imcommunicator H Eén gebouwbeheerder
9 Verjonging van de bemensing van activiteiten	K Vrijwilligers-werwer F Gebouw dat past bij de tijd
10 Anderen betrekken bij en/of binden aan onze kerk	A Doelgroepen benadering B (Jongeren) medewerker C Experimenteren F Gebouw dat past bij de tijd L Flexibiliteit in ondersteuning
11 Kerkelijke organisatie effectiever maken	L Flexibiliteit in ondersteuning
12 Kempcombinatie: predikantenteam	L Flexibiliteit in ondersteuning
13 Kempcombinatie: samenwerking	N Samenwerkingsfunctionaris
14 Kerkenraad effectiever vergaderen	O Themagerichte KR vergadering

Bijlage 2.2. ***Uitvoerders van en financiën voor maatregelen***

De maatregelen en acties verschillen: sommige zijn eenvoudig, goedkoop en concreet andere complex, onzeker en duur.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de wijze waarop we denken deze te realiseren. De kolom 'Wie' geeft aan door wie de maatregel moet worden uitgevoerd. Voor de maatregelen die geld kosten zijn er ook verschillende mogelijkheden: vanuit de begroting, combinatie, PKN en andere fondsen, samenwerking, etc.

Maatregel	Wie	Financiën
A Doelgroepenbenadering	Werkgroep (Jeugdraad, Vorming en Toerusting)	Geen
B (Jongeren) medewerker	Kerkenraad+Jeugdraad	Extern + Eigen
C Experimenteren	Jongeren medewerker	Geen
D Werkgroep pastoraat	Nieuwe werkgroep	Geen
E Adviseur ZWO en DR	Benoemen door kerkenraad	?
F Gebouw dat past bij de tijd	Commissie renovatie	Eigen + Extern
G Eén agenda voor alle activiteiten	Beheer: beheerder Inhoud: Imcommunicator	?
H Eén gebouwbeheerder	Kerkenraad	?
I Gebruikersoverleg	Kerkenraad	Geen
J Imcommunicator	Werkgroep plan uitwerken	?
K Vrijwilligers-werver	Benoemen door kerkenraad	door vrijwilliger
L Flexibiliteit in ondersteuning	Kerkenraad + voorzittersoverleg	Eigen
M Plan voor subsidie	Jeugdraad en Kerkenraad	5000,-
N Samenwerkingsfunctionaris	Vinden en benoemen door kerkenraad	Geen
O Themagericht vergaderen	Kerkenraad	Geen

Bijlage 3. Overzicht financiën

Organiseren kost geld. Zie onderstaand het concept meerjarenplan.

		VELDHOVEN							
9 maart 2017		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
INKOMSTEN									
80	Baten onroerende zaken	29328	30168	32760	35120	35120	35120	35120	35120
81	Rentebaten en dividenden	2847	1500	1500	1000	3021	3120	3213	3258
83	Bijdragen levend geld	194730	227784	221889	181000	179613	176020	172500	169050
84	Door te zenden collectes		0	0	0	0	0	0	0
85	Subsidies en bijdrage		40000	130000	0	0	0	0	0
	totaal baten	226905	299452	386149	217120	217753	214260	210833	207428
UITGAVEN									
40	kerk. gebouwen excl afschr.	17690	41155	410320	27320	27320	27320	27320	27320
41	overige gebouwen en inventaris		1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
42	afschrijvingen	9647	8000	4500	1000	1000	1000	1000	1000
43	pastoraat	115720	111360	113069	126418	127682	128958	130248	131551
44	kerkdiensten, catechese enz..	7990	11100	19650	14650	14650	14650	14650	14650
45	verpl. en bijdr. andere organen	12646	12600	12600	12600	12600	12600	12600	12600
46	salarissen	19853	17700	17700	17700	17700	17700	17700	17700
47	kosten beheer en administratie	5482	6000	6000	6000	6000	6000	6000	6000
48	rentelasten, bankkosten	530	500	500	500	500	500	500	500
	totaal lasten	189558	209415	585339	207188	208452	209728	211018	212321
	saldo baten - lasten	37347	90037	-199190	9933	9302	4532	-185	-4892
53	toevoeg. aan fonds. & voorz.	25133	97472	185577	14832	14832	14832	14832	14832
54	onttrekk. aan fonds. & voorz.	768	20000	351988	3000	3000	3000	3000	3000
58	overige lasten (+) en baten (-)	-447	0	0	0	0	0	0	0
	subtotaal (lasten = +)	23918	77472	-166410	11832	11832	11832	11832	11832
	RESULTAAT	13429	12565	-32780	-1899	-2530	-7300	-12017	-16724
Overige kenmerken									
	WoZ waarde gebouwen /grond	373210	373210	373210	373210	373210	373210	373210	373210
	Reserveringen/fondsen (incl. groot onroerend	254004	331476	165066	176897	188729	200561	212393	224224
	Vrij besteedbare geldmiddelen	131948	145377	157942	125162	123263	120733	113433	101416
	Aantal geregistreerde leden	1342	1315	1289	1263	1238	1213	1189	1165
	Pastorale eenheden Kerkbalans	696	596	596	596	596	596	596	596
	fte predikant	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
	leden/fte pred.	895	877	859	842	825	809	793	777
	gem. bijdrage/lid	€ 145	€ 173	€ 172	€ 143	€ 145	€ 145	€ 145	€ 145
	gem. bijdrage per Pastorale eenheid	€ 280	€ 382	€ 372	€ 304	€ 301	€ 295	€ 289	€ 284
Uitgangspunten									
	1. Predikanten 1,5 fte								
	2. Geen exta aandacht voor jeugd < 50 jaar								
	3. Wel onderzoeksbudget in 2017 € 5.000 voor jeudwerk < 50 jaar								

Bijlage 4. Organisatie van de PKN Immanuelkerk anno 2016

Organisatie

De Protestantse gemeente te Veldhoven, Immanuelkerk- kerk en ontmoetingscentrum, heeft anderhalve predikantsplaats. Onze predikant voltijds is Ds. Wim Dekker, de halftijds plaats wordt tijdelijk ingevuld voor de periode van één jaar door Gerdien Neels. (2016-2017)

De Immanuelkerk werkt met een kerkenraad (KR) , deze raad bestaat uit een voorzitter, een scriba, een notulist, verder zijn de leden van de KR de predikant, vertegenwoordigers van de raden, te weten Diaconale Raad(DR) , Zending-werelddiaconaat- ontwikkelingshulp (ZWO), Jeugdraad (JR), College van Kerkrentmeesters (CVK), coördinatoren van de wijkteams.

De kerkenraad vergadert één keer per maand op dinsdagavond. Deze vergaderingen zijn openbaar. Twee weken voor de kerkenraadsvergadering, ook op dinsdag, vergadert de Agenda Commissie (AC), deze commissie bestaat uit de predikant, de voorzitter KR, de scriba, de voorzitter CVK en de notulist. Van beide vergaderingen, AC en KR, worden notulen, een lijst van taken en een lijst van besluiten gemaakt.

De Combinatie

Sinds 1 januari 2016 zijn we als Immanuelkerk van Veldhoven een overeenkomst aangegaan met vijf andere PKN gemeente in De Kempen. Samen met Aalst-Waalre, Bergeijk, Bladel, Eersel-Hoogeloon en Valkenswaard zijn deze zes gemeenten verenigd in 'De Combinatie'. Hiervoor is een document opgesteld: Besluit en voorzieningen inzake de vorming van een combinatie'.

De zes voorzitters van de kerkenraden vergaderen ten minste zes keer per jaar. Samenwerken waar kan, krachten bundelen, elkaar ontmoeten, informatie delen. Ook de voorzitters CVK vergaderen regelmatig samen. Zo ook de leden van de DR. De komende periode hebben we te maken, door een toevallige samenloop, met het vertrek van vier predikanten. Daarom zullen we intensief samenwerken in de aanloop tot beroepen voor het maken van de juiste profielen die er nodig zijn voor de deze vacatures Wat heeft elke gemeente voor zich nodig en welke speerpunten kunnen we samen oppakken en weg gaan zetten. Daarbij kijkend naar de vitalisering van de kerken in de Combinatie. Een vitaliseringsplan is gemaakt, de speerpunten van elke gemeente zijn besproken en worden verder in de gemeenten besproken.

Activiteiten

Vieringen

Iedere zondag vieren we om 10 uur een kerkdienst. Elke eerste zondag van de maand is er een 'samen met jou' viering, in die vieringen ligt het accent op de jeugd. Naast de zondagse vieringen wordt er een viering gehouden op nieuwjaarsdag, witte donderdag, goede vrijdag, stille zaterdag. Op Hemelvaartsdag vindt er een wandeling plaats met een moment van bezinning. Met Pinksteren wordt er naast de viering in de kerk een viering gehouden op de camping waar dan een groot aantal gemeenteleden kampeert. Op kerstavond wordt er een kinderkerstviering gehouden vroeg in de avond, tegen middernacht is er de kerstnachtdienst en op eerste kerstdag is er een

viering. In september is er de startzondag met een themadienst, waarin we stilstaan bij de start van het nieuwe seizoen. Op een aantal zondagen wordt het Heilig Avondmaal gehouden. Ook zijn er zondagen waarop gedoopt kan worden, of een inzegening plaatsvindt. Enkele zondagen zijn ingepland volgens het landelijke rooster, zoals de vredeszondag of een viering georganiseerd door de ZWO en de DR.

Na iedere viering is er gelegenheid om koffie of thee te drinken, en limonade voor de kinderen. Deze momenten zijn zinvol om met elkaar van gedachten te wisselen over de dienst, elkaar te ontmoeten, gasten en nieuwe leden te leren kennen. We willen graag gastvrij zijn voor iedereen.

Pastoraat

- **Bloemengroet:** Iedere zondag staan er in de kerk bloemen die na de dienst weg gebracht worden door een van de gemeenteleden, naar een gemeentelid die speciale aandacht mag hebben, vaak gaat het om ziekte, maar ook om andere redenen kan het goed zijn een bloemengroet te brengen.
- **Wijkteams:** De gemeente is verdeeld in zes wijken die onder leiding staan van een wijkcoördinator. De wijkteams bestaan uit een aantal vrijwilligers, wijkteamleden, die zorg dragen voor de gemeenteleden in de wijk. Ook worden er per wijk activiteiten georganiseerd. Zo nodig geven de wijkcoördinatoren aandachtspunten door aan de predikant, of aan derden. De coördinatoren verzorgen vanuit hun wijk de organisatie, zo worden er regelmatig vergaderingen gehouden. In de wijk krijgen jarigen een kaart, zieken worden bezocht en het kerkblad wordt bezorgd. Er wordt omgezien naar elkaar. Twee keer per jaar is er overleg met alle coördinatoren met daarbij de predikant, de voorzitter CvK en de voorzitter van de KR.

Informatie

- Website;
- Nieuwsbrief (zowel digitaal als op papier) 1 x per week op vrijdag;
- Kerkblad SAMEN. Verschijnt 1 x per maand;
- Mededelingen. Aan het begin van de zondagse viering;
- INFOrmeel. Zo nodig, ongeveer om de 2 á 3 maanden.

Voor de jeugd

- Kinderoppas;
- Kindernevendienst;
- Maaltijdgroepen;
- Rock Solid: Speciaal voor tieners van 12 -15 jaar, eens in de maand, in thema's wordt er stilgestaan bij het dagelijks leven van de tieners, met een hapje en een drankje, een spel en een woord. De opzet is oecumenisch;
- Vrienden van Immanuel.

Voor gemeenteleden

- Vierkwartier: een inlooppreekuur, elke woensdagmorgen in de kerk;
- @Home: gespreksavonden op een woensdag bij een van de deelnemers thuis, iedereen is welkom;
- Oecumenische gespreksgroep 40+: Mensen van Protestantse en Rooms Katholieke huize, in de middag samen in gesprek bij een van de deelnemers thuis;

- Contact '96: Oecumenische gespreksgroep voor iedereen ongeacht leeftijd en achtergrond. De gesprekken gaan over geloof en samenleving;
- Gespreksgroep 'wat bezielt je';
- Samen eten: Een groep mensen die regelmatig samen maaltijden voorbereiden en samen eten;
- Immanuelkoor: een cantorij-achtig koor dat meewerkt aan vieringen, maar er wordt ook niet-liturgische muziek gezongen;
- Multiple Voice: Er worden vooral Engelstalige Praise en worship liederen gezongen, maar ook gospel. Het koor treedt regelmatig op in de Immanuelkerk, maar ook daarbuiten. Een koor voor de leeftijdsgroep tussen de 25 en 55 jaar;
- Kinderkledingbeurs: In het voorjaar en in het najaar kan er kleding worden gebracht en kan er gekocht worden. De opbrengst gaat naar goede doelen;
- Kerst-Inn: Een kerstmarkt met veel activiteiten. Een gezellig programma op een zaterdag vlak voor kerst;
- Vorming & Toerusting: Ieder jaar is er een speciaal aanbod met allerhande onderwerpen en inhoud. Vertelavonden, muziek, over dromen, boekbespreking en filmavonden, Immanuelcafé;
- Cult en Tumult: het laatste weekend van september is er in heel Veldhoven een divers aanbod op cultureel gebied, ook de Immanuelkerk verzorgt een programma in het kerkgebouw, voor gemeenteleden van zowel de kerkelijke als de burgerlijker gemeente.

Voor ouderen

- In huize Merefelt wordt iedere maand een bijbelkring georganiseerd;
- Onze predikant bezoekt ouderen en zieken;
- Twee keer per jaar wordt er een gezellige middag georganiseerd, in het voorjaar en rond kerst;
- Soos, op dinsdagmiddag, in gezelligheid elkaar ontmoeten, een praatje, een spel.